

**База наставников**

**МБОУ «Черки-Гришинская ООШ Буинского муниципального района РТ»**

Утверждена приказом директора № 49 О/Д от 27.03.2023

№ п/п	ФИО наставника	Место работы наставника, должность	Основные компетенции наставника	Возраст наставляемых	Наименование программы наставничества, срок реализации программы	Форма наставничества	Кол-во наставляемых	Результаты программы
1	Ахметзянова Фания Химматулловна	МБОУ «Черки-Гришинская ООШ Буинского муниципального района РТ », учитель	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт, умение организовать процесс наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста	До 35 лет, стаж до 5 лет	«Наставничество – взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве»	преподаватель-преподаватель	0	Организация наставничества по различным направлениям с молодым педагогом; - ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности

2	Халирахманов а Гульшат Рашитовна	МБОУ «Черки- Гришинская ООШ Буинского муниципального района РТ », учитель	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт, умение организовать процесс наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста	До 35 лет, стаж до 5 лет	«Наставничество – взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве»	препод аватель- препода ватель	0	Организация наставничеств а по различным направлениям с молодым педагогом; - ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности
---	--	--	--	--------------------------------	--	---	---	---

3	Садыкова Гулия Завдятовна	МБОУ «Черки- Гришинская ООШ Буинского муниципального района РТ », учитель	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт, умение организовать процесс наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста	До 35 лет, стаж до 5 лет	«Наставничество – взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве»	препод аватель- препода ватель	0	Организация наставничеств а по различным направлениям с молодым педагогом; - ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности
---	---------------------------------	--	--	--------------------------------	--	---	---	---